



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

ACTA III

CONCURSO No. 0000559-0201-1202-0013

Fase II- Entrevista por Competencias (20%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 09:00 a.m. del día Diecinueve (19) de Julio del año Dos Mil Diecinueve (2019), en uno de los salones del Instituto Nacional de Migración, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Pedro Ramirez, Suplente de la Máxima Autoridad, Licda. Ónice Mariel Lalane, Suplente de la Supervisora inmediata de la vacante, Licda. Yennyfer Genao, Encargada de Recursos Humanos, Licda. Michelle Báez, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), Sr. Sócrates Moreno, Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as que asistió a la aplicación de las pruebas:

No.	Cargo	Candidatos/as Evaluados/as.
1	Soporte Informático	(42)

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Listado de asistencia a entrevista
- Entrevista aplicada
- Comunicaciones
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Entrevista

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través de la Pagina Web del Instituto Nacional de Migración: www.inm.gob.do y correo electrónico de cada participante.
- No hubo reclamación
- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase

Soporte Informático (GO III)

YG

OB.
MB

DR

Supl



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (20)	Observación
1	0000559-001	17	Ha superado la fase de entrevista por competencias
2	0000559-003	16.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
3	0000559-004	15	Ha superado la fase de entrevista por competencias
4	0000559-005	18	Ha superado la fase de entrevista por competencias
5	0000559-007	18	Ha superado la fase de entrevista por competencias
6	0000559-010	18	Ha superado la fase de entrevista por competencias
7	0000559-011	17.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
8	0000559-014	17.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
9	0000559-018	16.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
10	0000559-021	17	Ha superado la fase de entrevista por competencias
11	0000559-023	18.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
12	0000559-026	20	Ha superado la fase de entrevista por competencias
13	0000559-034	20	Ha superado la fase de entrevista por competencias
14	0000559-037	20	Ha superado la fase de entrevista por competencias
15	0000559-042	15.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
16	0000559-048	19	Ha superado la fase de entrevista por competencias

YGS

OK

MB

MB

SMC



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

18	0000559-052	19	Ha superado la fase de entrevista por competencias
19	0000559-054	18	Ha superado la fase de entrevista por competencias
20	0000559-063	19	Ha superado la fase de entrevista por competencias
21	0000559-064	15.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
22	0000559-065	19	Ha superado la fase de entrevista por competencias
23	0000559-069	17.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
24	0000559-070	18.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
25	0000559-072	18	Ha superado la fase de entrevista por competencias
26	0000559-073	17.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
27	0000559-076	16.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
28	0000559-080	19.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
29	0000559-085	17	Ha superado la fase de entrevista por competencias
30	0000559-087	18	Ha superado la fase de entrevista por competencias
31	0000559-091	16.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
32	0000559-095	17	Ha superado la fase de entrevista por competencias
33	0000559-097	17	Ha superado la fase de entrevista por competencias
34	0000559-099	18.5	Ha superado la fase de entrevista por competencias
35	0000559-103	19	Ha superado la fase de entrevista por competencias

yes

OK-
MB

MB

SYL



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

- En el siguiente cuadro se muestra quienes quedaron fuera porque no asistieron a la fase de entrevista por competencias:

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (20)	Observación
1	0000559-008	0	No asistió a la entrevista
2	0000559-012	0	No asistió a la entrevista
3	0000559-017	0	No asistió a la entrevista
4	0000559-022	0	No asistió a la entrevista
5	0000559-028	0	No asistió a la entrevista
6	0000559-039	0	No asistió a la entrevista
7	0000559-083	0	No asistió a la entrevista
8	0000559-084	0	No asistió a la entrevista

yes
OK
MB
HAK
SYL

- Por lo que el jurado actuante recomienda:
- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de entrevista y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la entrevista.

1. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Soporte Informático, fue seleccionado el **Sr. Abel Eliezer Meifa Amador**, cédula de identidad y electoral No. 40 [redacted], quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de **89.98 % /100%**.

En consecuencia, se conformó el registro de elegibles, con los candidatos que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados para ocupar dicho cargo. Los



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

candidatos en registros de elegibles permanecerán en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
ALBERT TEJEDA		0000559-011	89.46% / 100%
OSMEL TORRES		0000559-070	88.48% / 100%
SALVADOR MARTINEZ		0000559-010	87.98% / 100%
FELIZ AMPARO		0000559-014	87.48% / 100%
PEDRO HERNANDEZ		0000559-103	87% / 100%
REYNALDO PIMENTEL		0000559-003	86.48% / 100%
JENNIFER OTAÑO		0000559-091	86.48% / 100%
RAMON CABRERA		0000559-037	85.96% / 100%
JHONATAN UREÑA		0000559-073	85.5% / 100%
JOSE CASTRO		0000559-065	84.96% / 100%
NATALIA FIGUEROA		0000559-026	83.98% / 100%
ENMANUEL FRANCISCO		0000559-007	83.96% / 100%
YORDYS ARSENI		0000559-072	83.96% / 100%
JESUS NICOLAS MEJIAS ORTIZ		0000559-001	83.2% / 100%
LUIS RODRIGUEZ		0000559-095	83.2% / 100%
LAZARO CEDEÑO		0000559-048	82.98% / 100%
DANNY CONCEPCION		0000559-023	82.48% / 100%
PEDRO FERRERAS		0000559-054	81.98% / 100%
FELIX LORENZO		0000559-087	81.98% / 100%
ENGER FUMA		0000559-080	81.5% / 100%
FERNELIS MARTINEZ		0000559-052	81% / 100%
HAIROL DE LOS SANTOS		0000559-063	81% / 100%
EZEQUIEL PEREZ		0000559-021	80.98% / 100%
JOSE VASQUEZ		0000559-085	80.98% / 100%
LUIS REYES		0000559-097	80.80% / 100%
SAYELO JIMENEZ		0000559-099	80.50% / 100%
FRANK RAMIREZ		0000559-018	80.48% / 100%
HERLIN PEÑA		0000559-005	80% / 100%
ESTERLING SANCHEZ		0000559-069	79.5% / 100%
ELVIS BRITO		0000559-064	79.48% / 100%
GREGORI MONTERO		0000559-076	78.5% / 100%
FRANCISCO PLATA		0000559-042	77.5% / 100%
SAUL HERASME		0000559-004	77% / 100%

yes

OK - MB

HR

Syl

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural y en la página Web del Instituto Nacional de Migración: www.inm.gob.do, las calificaciones de las candidatas e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidata los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los/as candidatos/as ganadores del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador/a del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor/a público en período de prueba será sometido/a a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El/la candidata/a nombrado/a provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisora inmediata un **acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del período y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del período de prueba.**
- El/la servidor/a público/a en período de prueba será sometida a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y la supervisora inmediata del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El/la servidor/a público/a en período de prueba será incluida y sometida a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos

YS
OKP.-
MB
[Signature]
542



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los funcionarios de la Administración Pública; por lo que procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 10:30 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los diecinueve (19) días del mes de julio del año Dos Mil Diecinueve (2019). Y todos los/as integrantes del jurado presentes proceden a firmar la presente acta.

El Jurado del Concurso

Sr. Pedro Ramirez
Suplente de la Máxima Autoridad

Sra. Yennyfer Genao
Encargada de Recursos Humanos

Sr. Sócrates Moreno
Representante de la Asociación
de Servidores Públicos

Srta. Onice Mariel Lalane
Suplente de la Supervisora de la
vacante

Srta. Michel Bóez
Representante del Ministerio de
Administración Pública (MAP)