

ACTA III

CONCURSO No. 0000546-0201-1202-0012

Fase III- Entrevista por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 02:00 p.m. del día Veinte (20) de mayo del año Dos Mil Diecinueve (2019), en uno de los salones del Instituto Nacional de Migración, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Dra. Florinda Rojas, Máxima Autoridad, **Licda. Germania Estevez**, Supervisora inmediata de la vacante, **Licda. Yennyfer Genao**, Encargada de Recursos Humanos, **Licda. Michelle Báez**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Sr. Sócrates Moreno**, Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as que asistió a la aplicación de las pruebas:

No.	Cargo	Candidatos/as Evaluados/as.
1	Analista Cuantitativo de Estadísticas Migratorias	(2)

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Listado de asistencia a entrevista
- Entrevista aplicada
- Comunicaciones
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Entrevista

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través de la Pagina Web del Instituto Nacional de Migración: www.inm.gob.do y correo electrónico de cada participante.
- No hubo reclamación
- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase

Handwritten notes:
YES
MB
GARET
SUC
J.P.



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

Analista Cuantitativo de Estadísticas Migratorias (GO IV)

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30)	Observación
1	0000546-001	30%	Ha superado la fase de entrevista por competencias
2	0000546-006	28.5%	Ha superado la fase de entrevista por competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de entrevista y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la entrevista.

1. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista Cuantitativo de Estadísticas Migratorias, fue seleccionado el **Lic. Anderson Santana Aybar**, cédula de identidad y electoral No. [REDACTED] código No. 0000546-001, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de **82% / 100%**.

En consecuencia, se conformó el registro de elegibles, con la candidata que ha superado las evaluaciones y no ha sido seleccionada para ocupar dicho cargo. la candidata en registros de elegibles permanecerá en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Reyna Bartolomé	[REDACTED]	0000546-006	81.10% / 100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural y en la página Web del Instituto Nacional de Migración: www.inm.gob.do, las calificaciones de las candidatas e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidata los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles

YES
LUB
GAET
S.M.C
J.R.



"Año de la Innovación y la Competitividad"

su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de las candidatas ganadoras del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente a la ganadora del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- La servidora pública en período de prueba será sometida a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- La candidata nombrada provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisora inmediata **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del período y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del período de prueba.**
- La servidora pública en período de prueba será sometida a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y la supervisora inmediata del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- La servidora pública en período de prueba será incluida y sometida a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-

yle
SMB
GAET
SML

J.R.



Instituto Nacional de Migración
de la República Dominicana
Ministerio de Interior y Policía

"Año de la Innovación y la Competitividad"

08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los funcionarios de la Administración Pública; por lo que procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 03:30 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los veinte (20) días del mes de mayo del año Dos Mil Diecinueve (2019). Y todos los/as integrantes del jurado presentes proceden a firmar la presente acta.

El Jurado del Concurso

Dra. Florinda Rojas
Máxima Autoridad

Licda. Yennyfer Genao
Responsable de Recursos Humanos

Sr. Sócrates Moreno
Representante de la Asociación
de Servidores Públicos

Licda. Germania Estevez
Supervisora de la vacante

Licda. Michelle Báez

Representante del Ministerio de
Administración Pública (MAP)

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 04

Institución que realizó el concurso: INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACION

Concurso No.: 0000546-0201-1202-0012

Modalidad de Concurso:

Interno

☐

Externo

☒

Curso-Concurso

☐

FASES A EVALUAR

Cargo Concurrido: Analista Cuantitativo de Estadísticas Migratorias

Fecha: 20/05/2019

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimiento (Valor 60%)	Cuestionario de personalidad (Valor)	Programa de Capacitación (Valor)	Entrevista (Valor 30)	Calificación Final 100% (Valor 100)	Observaciones	Fecha de Próxima Evaluación
1	0000546-001		10	42			30	82	Seleccionada (o) para ocupar el cargo	N/A
2	0000546-006		10	42.6			28.5	81.10	Ha sido incluida (o) en el segundo lugar del registro de elegibles	N/A
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO

Firma	Nombres	Institución que representa	Fecha
	Dr. Florinda Rojas	Máxima Autoridad INM-RD	20/05/2019
	Licda. Yennyfer Genao	Encargada RRHH, INM-RD	20/05/2019
	Licda. Germania Estevez	Supervisora de la vacante, INM-RD	20/05/2019
	Sr. Sócrates Moreno	Representante Asoc. De Servidores Públicos, INM-RD	20/05/2019
	Licda. Michelle Báez	Representante del Ministerio de Adm. Pública, MAP	20/05/2019

DOCUMENTO CONTROLADO

SGC - MAP