

## Puesta en circulación de la Memoria Seminario Internacional: Migración Laboral en América Latina y el Caribe y el cuarto número de la revista Estudios Migratorios

Por Jessica Mordechay  
Encargada de Comunicación

El Instituto Nacional de Migración (INM RD), en colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), a través del Proyecto Lazos, realizó la puesta en circulación de la *Memoria del Seminario Internacional: Migración Laboral en América Latina y el Caribe* y el cuarto número de la revista *Estudios Migratorios*. Estas publicaciones de alto valor académico se presentaron como recursos esenciales para el entendimiento de la migración laboral en la región de América Latina y el Caribe, con un enfoque particular en las dinámicas migratorias hacia y desde la República Dominicana.

El doctor Wilfredo Lozano, director ejecutivo del INM RD, destacó la importancia de estas publicaciones como resultado de los esfuerzos continuos de la institución gubernamental para fortalecer el conocimiento en materia migratoria. También expresó su gratitud a la familia del maestro Ramón Oviedo, cuyas obras ilustran este número de la revista.

La presentación de la revista Estudios Migratorios estuvo a cargo de Francesco Carella, especialista regional en Migración Laboral y Movilidad de la OIT. Carella resaltó que todos los artículos de este volumen abordan de manera clara las cuestiones laborales relacionadas con el fenómeno de la movilidad humana en su contexto histórico y destacó la entrevista realizada al Dr. Juan Pablo Pérez Sáinz, sociólogo e investigador de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (Flacso), Costa Rica, quien ofreció una valiosa perspectiva sobre los desafíos y oportunidades relacionados con la migración laboral en la región.



Antonio Ciriaco, decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, introdujo la memoria, resultado del seminario celebrado en 2022 con la participación de importantes organismos internacionales, como la Organización Internacional para las Migraciones, el Banco Interamericano de Desarrollo y la Organización Internacional del Trabajo. En su análisis, hizo hincapié en la emigración de jóvenes talentosos que buscan nuevas oportunidades en el extranjero, y destacó cómo esta tendencia ha influido en el panorama laboral y económico de la región. El economista también abordó la percepción pública sobre la migración y señaló que, aunque la mayoría de los estudios realizados por instituciones académicas y de investigación indican un efecto positivo de la migración en el crecimiento económico, aún circulan mitos y rumores que generan preocupación, como la creencia errónea de que los migrantes representan una carga para la economía. ■

## La gobernanza de la migración laboral: tendencias, desafíos y oportunidades

Por Jessica Mordechay  
Encargada de Comunicación

En el marco del lanzamiento del Diplomado en Gobernanza de la Migración Laboral, el Instituto Nacional de Migración (INM RD), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC) presentaron la conferencia magistral "La gobernanza de la migración laboral: tendencias, desafíos y oportunidades", a cargo de Francesco Carella, especialista regional en Migración Laboral y Movilidad de la OIT.

En su disertación, el conferencista invitado señaló que los Estados conservan el derecho soberano a determinar las condiciones de entrada a sus territorios y el acceso a sus mercados laborales. "Todas las normas laborales internacionales se aplican a la totalidad de los trabajadores (a menos que se indique lo contrario)". En ese sentido, añadió que esto ayuda a prevenir tensiones entre trabajadores nacionales, extranjeros, de diferentes géneros o con discapacidad.

Según datos presentados por Carella, el 4.9 % de las personas trabajadoras en el mundo son migrantes. Con relación al caso específico de América Latina, la cantidad de personas que integran los flujos migratorios se ha incrementado de 8.33 millones en 2010 a 14.8 millones en 2020, lo cual representa el 2.3 % de la población total en la región, frente al 1.4 % que se tenía en 2010, registrando un incremento de 7 a 15 millones de migrantes en 15 años.

Carella resaltó: Existen debilidades y desafíos en las políticas públicas y la gobernanza, entre ellos, vacíos y fragmentación en los acuerdos regionales de integración. También se destaca el débil enfoque laboral y de derechos en la institucionalidad y la gobernabilidad migratoria, la falta de participación de

los actores del mundo laboral en los procesos de consulta sobre migración en la región y la falta de coherencia entre políticas migratorias y políticas de empleo. Estos factores deben ser considerados en las mesas de trabajo entre los principales sectores vinculados a la migración laboral.



El diplomado, diseñado para fortalecer y desarrollar la oferta docente orientada a la formación de capacidades en políticas migratorias, tuvo como objetivo crear competencias especializadas para abordar las oportunidades y desafíos presentes en el contexto nacional y regional en relación con los movimientos migratorios, especialmente aquellos motivados por razones laborales. Los contenidos del diplomado fueron elaborados por el INM RD con apoyo del Proyecto Lazos de la OIT y Alvaro Botero, experto internacional en materia migratoria.

El Dr. Wilfredo Lozano, director ejecutivo del INM RD, destacó que se necesita contar con recursos humanos calificados. Concluyó: Por este motivo, además de este programa educativo, el INM RD también está inmerso en el diseño de la Maestría en Políticas Migratorias y Desarrollo en el Caribe, la cual comenzará en enero de 2024. Se trata de una propuesta de alto nivel para la formación en los procesos de creación, implementación y evaluación de políticas migratorias, con el fin de alcanzar estándares efectivos de ordenamiento y regulación migratoria. ■

El evento contó con la asesoría de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que en el marco del desarrollo de las actividades del Proyecto Lazos realizó un diagnóstico que ha permitido una primera aproximación del estado actual de la información sobre personas migrantes y la forma en la que se articulan las instituciones involucradas en el tema para el análisis de información estadística, generación y procesamiento de datos en Argentina, Colombia, Perú y República Dominicana. En el taller se evaluó de la situación actual del funcionamiento de la Mesa Técnica de Estadísticas Migratorias en el país y partiendo de la experiencia de la construcción del Sistema de Información Estadística de

identificadas tanto en la migración de dominicanos hacia el exterior como en las migraciones que se dan dentro de las fronteras del país. Para eso hay que contar con datos estadísticos actualizados que informen de distintos aspectos de la vida de los migrantes.



## Estudio sobre mercado laboral y mano de obra extranjera en el sector turismo evidencia las necesidades en formación y condiciones de trabajo

Por Jessica Mordechay  
Encargada de Comunicación

En un encuentro llevado a cabo en las instalaciones de la Escuela Nacional de Migración del Instituto Nacional de Migración (INM RD), se presentó el informe *Mercado laboral y mano de obra extranjera en el sector turismo en República Dominicana*. El estudio, parte del Programa de Medición Periódica de la Demanda de Mano de Obra Extranjera diseñado por el INM RD, se desarrolló en colaboración con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).

El Dr. Wilfredo Lozano, director ejecutivo del INM RD, explicó que el programa consta de tres fases de implementación. La primera involucra diálogos con expertos, empresarios, sector gubernamental y actores clave. La segunda comprende investigaciones piloto con estudios cualitativos que fundamentan la tercera fase, la cual conlleva estudios cuantitativos para medir la mano de obra extranjera en el país.

Por su lado, Josué Gastelbondo, jefe de misión de OIM en República Dominicana, elogió la iniciativa como una valiosa herramienta para abordar la realidad migratoria en el sector turismo.

En ese sentido, Carlos Andrés Peguero, viceministro de Turismo para la Cooperación Internacional y director ejecutivo del Proyecto de Desarrollo Turístico de Pedernales, enfatizó la relevancia de los datos precisos y el papel fundamental que juegan en el crecimiento del sector. Asimismo, aplaudió la labor del INM RD y enfatizó que su ministerio funciona a partir de los datos, lo que ha contribuido al éxito de la gestión actual.

En términos de perfil, la mayoría de los migrantes que trabajan en el sector turismo pertenecen al grupo etario de 24 a 39 años y son de sexo masculino. No obstante, en el trabajo por cuenta propia, que tiende a ser más informal, se identificó una mayor presencia de mujeres. La pandemia marcó un punto de inflexión en la estabilidad de los recursos humanos en el sector, ya que muchos trabajadores no regresaron después de las restricciones, lo que condujo a una alta rotación de personal, especialmente en los tres polos turísticos del estudio.

Entre los resultados, también se destaca que la mayoría de los trabajadores extranjeros provienen de Haití, seguidos por Venezuela, Estados Unidos, España, Canadá e Italia. Asimismo, el informe también subraya la necesidad de una política migratoria que promueva una migración ordenada y documentada que contribuya al desarrollo del país. ■

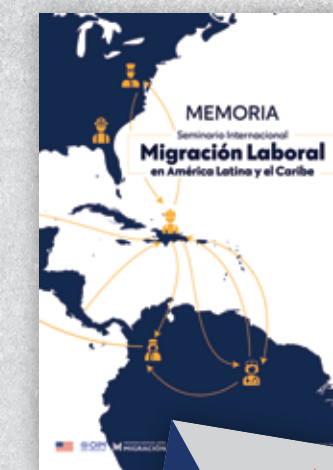
Migración (SIEM) de Colombia se realizaron un conjunto de recomendaciones para la elaboración de dicho manual que contribuya a robustecer y aprovechar el ejercicio de coordinación y elaboración de insumos técnicos e indicadores necesarios para la medición de información estadística migratoria recolectada a través de la mesa técnica de la República Dominicana.

**La Mesa Técnica de Estadísticas Migratorias busca coordinar y operar un Sistema de Información de Estadísticas Migratorias que garantice la disponibilidad de datos a partir de la identificación, recolección, integración y difusión de información sobre la migración laboral internacional e integración socioeconómica de migrantes, y que estos sirvan de insumos oportunos y certeros para la generación de conocimientos, la toma de decisiones y la evaluación de la política migratoria actual.**

La mesa funciona a partir de la interoperabilidad de la información sobre la población migrante, por lo que está conformada por instituciones y organizaciones que sirven en la producción y consumo de información estadística, así como también por rectores de política migratoria en el país. Está bajo el liderazgo de la Oficina Nacional de Estadística (ONE) y del Instituto Nacional de Migración (INM RD). ■

# INFORMATIVO INM RD

Núm. 12, Año 6 | julio - diciembre 2023



Instituto Nacional de Migración realiza seminario sobre redes transnacionales y migración, niñez migrante y cadenas de cuidado

Presidente Abinader firma Pacto de Nación por crisis haitiana

INM RD presenta el libro *Casa, carro y negocio: La aspiración de migrar en el noreste rural dominicano*

Feminización de la emigración



**INMRD**  
Instituto Nacional de Migración de la República Dominicana  
Ministerio de Interior y Policía

Boletín informativo semestral del Instituto Nacional de Migración (INM RD), organismo técnico adscrito al Ministerio de Interior y Policía de la República Dominicana, de apoyo al Consejo Nacional de Migración, según establecen la Ley 285-04 y su Decreto Reglamentario 631-11. El boletín *Informativo INM RD* es producido por la División de Comunicación. De distribución gratuita. Edición digital disponible en [www.inm.gob.do/](http://www.inm.gob.do/) / [www.issul.com/inmrd](http://www.issul.com/inmrd)

Dirección Ejecutiva: Dr. Wilfredo Lozano, director ejecutivo del INM RD | Elaboración: Jessica Mordechay, encargada de Comunicación | Edición: Aïmara Vera, coordinadora de Publicaciones | Diseño y diagramación: Pia Menicucci & Asoc., SRL | Impresión: Impresora Payano, SRL

### Contactos

Calle Manuel Rodríguez Objío, núm. 12, Gazcue,  
Distrito Nacional, República Dominicana  
Tel: 809-412-0666. E-mail: [info@inm.gob.do](mailto:info@inm.gob.do)

### Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI)

El INM RD cumple con los objetivos de transparencia establecidos en la Ley General 200-04 sobre Libre Acceso a la Información Pública. Para más información puede comunicarse por el teléfono 809-412-0666, ext. 234. Correo electrónico: [rai@inm.gob.do](mailto:rai@inm.gob.do) o ingresando a [www.inm.gob.do/transparencia/](http://www.inm.gob.do/transparencia/)

Visita nuestra página web

[www.inm.gob.do](http://www.inm.gob.do)

Síguenos en nuestras redes sociales

[f](https://www.facebook.com/inmrd) INMRD [@INM\\_RD](https://www.instagram.com/inm_rd) [@inm\\_rd](https://www.youtube.com/channel/UC...)



## Instituto Nacional de Migración realiza seminario sobre redes transnacionales y migración, niñez migrante y cadenas de cuidado

Por **Jessica Mordechay**  
Encargada de Comunicación

En un encuentro de tres días se celebró el Seminario Internacional: Redes Transnacionales y Migración organizado por el Instituto Nacional de Migración (INM RD), con el acompañamiento de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a través del Proyecto Lazos, el Banco Mundial (BM), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF). Este seminario reunió a destacados expertos nacionales e internacionales para abordar temas relacionados con la movilidad humana, las cadenas globales de cuidado y la protección social en un mundo en constante evolución.

El Dr. Wilfredo Lozano, director ejecutivo del INM RD, subrayó la creciente relevancia de la transnacionalización del mundo y su impacto en la vida cotidiana de las sociedades receptoras y emisoras de migrantes.

actualidad, lo que refleja que los procesos migratorios se han vuelto más familiares.

Por otro lado, Katherine Martínez, coordinadora nacional de Migración Laboral y Movilidad de la OIT en República Dominicana, destacó con base en el informe *El trabajo de cuidado y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente*, publicado por la OIT en 2018, que, en todas las regiones, las mujeres dedican más tiempo al trabajo de cuidado no remunerado que sus homólogos masculinos, desde 1.7 veces más en las Américas hasta 4.7 veces más en los Estados árabes. En todo el mundo la prestación de cuidados no remunerada es más intensiva para las niñas y las mujeres que viven en países de ingresos medios y las mujeres casadas y adultas, con un nivel educativo más bajo, residentes en zonas rurales y con niños que no han alcanzado la edad de escolarización.

El acto inaugural contó con la conferencia magistral "Protección social transnacional: cómo el bienestar está cambiando en nuestro mundo", dictada por la Dra. Peggy Levitt, socióloga, catedrática y profesora Luella LaMer Slaner de Estudios Latinoamericanos y presidenta del Departamento de Sociología de Wellesley College, quien resaltó la importancia de analizar la protección social en el contexto de la transnacionalización migratoria. La socióloga concluyó:

Necesitamos nuevas políticas e instituciones que respondan a este mundo en movimiento donde las personas viven fuera de sus países de ciudadanía durante períodos prolongados. La desigualdad se reorganiza, no se elimina. Todo ser humano, sin importar dónde viva, debe tener derechos y protecciones básicos. ■



## Feminización de la emigración

Por **Laura Marie Méndez Isabel**  
Analista de Investigación  
Departamento de Investigación y Estudios Migratorios

El género de alguna forma influye (o determina) las experiencias que vive la persona migrante en sus países de origen, trayecto y destino. Este es un factor por considerar en los motivos que impulsan la migración, las relaciones sociales que utiliza el migrante para moverse, las oportunidades de integración en las comunidades receptoras y las relaciones que mantienen con su país de origen. Actualmente, se habla sobre el concepto de feminización de la migración, que hace referencia a la creciente proporción de mujeres que decide emigrar por cuenta propia. A nivel mundial se estima que el 48 % de los migrantes son mujeres (OIM, 2022).

Desde principios de la década de 1990 la migración internacional femenina ha ido aumentando, sin embargo, la proporción de mujeres migrantes varía considerablemente de una región o de un país a otro y, entre muchas otras cosas, se ve influenciada por los niveles de ingresos de los países de origen. Entre los años 2000 y 2017 la proporción de mujeres migrantes se redujo en países de ingresos medianos y medio alto, mientras que aumentó en países de ingresos bajos (Rubiano-Matulevich & Beegle, 2018).

A pesar de las crecientes cifras globales sobre migración femenina, las mujeres aún representan poco menos de la mitad de los migrantes. Sin embargo, este patrón es distinto en países como Filipinas, Barbados, Belice, Trinidad y Tobago e incluso en República Dominicana, donde la migración femenina alcanza casi el 60 % del total de los emigrantes. Aunque estas cifras no han cambiado de manera significativa en años, es decir, durante décadas, en algunos de los países mencionados las mujeres se han mantenido como las principales emigrantes. Cada vez son más las mujeres que emigran en búsqueda de oportunidades de empleo en lugar de depender de familiares hombres (Unesco, 2019).

La Unesco menciona las consecuencias que trae consigo la migración femenina en caso de que la mujer tenga hijos. Cuando la madre emigra, los niños son más propensos a faltar o abandonar la escuela y obtener calificaciones más bajas. Además, por lo general, son las hijas quienes asumen las labores domésticas en el hogar, lo que afecta su prioridad en la educación. También se destaca que las mujeres migrantes tienen más probabilidades, en comparación con los hombres, de subutilizar sus capacidades al momento de obtener empleo, ya que realizan tareas que requieren un nivel de competencia inferior al que poseen.

Según Ortiz, Granada y Saldarriaga (2021), en América Latina y el Caribe el 50 % de los emigrantes son mujeres, y resulta mucho más difícil para ellas validar y aplicar sus conocimientos académicos. La mayoría de las mujeres emigrantes desempeñan tareas que no reflejan sus capacidades y su preparación académica. De acuerdo con Sorensen (2005), las mujeres dominicanas que llegan a los países de destino en Europa con objetivos laborales se emplean, por lo general, en tareas domésticas o en el sector servicios, y experimentan la descalificación de sus habilidades, así como la pérdida de su capacitación profesional. Esto concuerda con lo establecido por la Unesco (2019) y Ortiz, Granada y Saldarriaga (2021) para el caso mundial.



Las razones por las cuales las mujeres migran han cambiado. En la década de 1980 las mujeres migraban casi siempre como dependientes de sus parejas, pues los hombres eran vistos como individuos autónomos y geográficamente más móviles. Sin embargo, la disminución en la demanda de mano de obra masculina para trabajos industriales y los patrones demográficos de envejecimiento en los países desarrollados han incentivado el aumento de la demanda de mano de obra extranjera femenina de bajo costo en sectores asociados a servicios, especialmente de cuidado. La feminización de la migración es un concepto que implica el desplazamiento de las mujeres de manera independiente, quienes se insertan en el mercado laboral y tienen la capacidad de aportar a través del envío de remesas, las cuales en general resultan ser más elevadas que las enviadas por los hombres en términos relativos del ingreso percibido (Ortiz, Granada y Saldarriaga, 2021; Unesco, 2019).

En el caso particular de la República Dominicana, según datos de Undesa, desde 1990 hasta 2020, el país se ha mantenido como un destino de emigración femenina, y esta tendencia va en aumento. En 2020 aproximadamente el 59 % del total de emigrantes dominicanos eran mujeres. República Dominicana sigue un ritmo de migración diferente al resto del mundo, donde el 49 % de los emigrantes son mujeres, y distinto al de América Latina y el Caribe en su conjunto. ■



## El Instituto Nacional de Migración presenta el libro Casa, carro y negocio: La aspiración de migrar en el noreste rural dominicano

Por **Jessica Mordechay**  
Encargada de Comunicación

El Instituto Nacional de Migración (INM RD) puso en circulación el libro *Casa, carro y negocio: La aspiración de migrar en el noreste rural dominicano*, elaborado por la economista Reyna Bartolomé y el sociólogo Pedro Valdez. El documento representa un valioso aporte que aborda las raíces estructurales de la diáspora dominicana, centrándose en la población joven que emigra desde el municipio La Mata (La Bija y Angelina) en la provincia Sánchez Ramírez.

Luis Madera, viceministro de Planificación e Inversión Pública del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD), presentó el documento y destacó que, a pesar del crecimiento económico y las mejoras sociales en República Dominicana, las comunidades de La Bija y Angelina han experimentado intensos flujos migratorios hacia Filadelfia, Pennsylvania, en Estados Unidos, durante los últimos veinticinco años.

Madera resaltó la importancia de examinar no solo los factores económicos, sino también los elementos sociales y culturales que respaldan estos flujos migratorios, en ese sentido afirmó que "[...] a partir de este documento, podemos estudiar el diseño de políticas para evitar que nuestros jóvenes emigren, porque la mejor política para la diáspora es prevenir que la diáspora se produzca".

Por su parte, Valdez, reflexionó sobre la paradoja de la elevada emigración en una economía próspera, cuestionando por qué la población dominicana, especialmente la joven y rural, se siente insatisfecha con los avances del país en las últimas dos décadas y media. Resaltó la importancia de abordar tanto los aspectos estructurales como los subjetivos en el estudio de la migración. En ese contexto, Bartolomé, destacó la incidencia directa del fenómeno migratorio en la juventud y cómo son los jóvenes quienes se ven más afectados por las situaciones estructurales en sus lugares de origen. Mencionó que son ellos quienes se arriesgan a emprender nuevos destinos, facilitados por la amplia diáspora dominicana, principalmente en los Estados Unidos. ■



## Influencia de las redes sociales en la motivación para migrar

Por **Jessica Mordechay**  
Encargada de Comunicación

En la era digital las redes sociales se han convertido en un poderoso medio de comunicación y conexión entre personas de diferentes partes del mundo. La migración no ha escapado a esta influencia, debido a que estas plataformas han desempeñado un papel fundamental en la motivación y la toma de decisiones de las personas que consideran emprender un proyecto migratorio. A través de plataformas como YouTube, Facebook, Twitter e Instagram, entre otras, los usuarios pueden acceder a una gran cantidad de información y experiencias compartidas por la población migrante. Estas historias y testimonios actúan como fuentes de inspiración y motivación, debido a que brindan ejemplos concretos de cómo la migración puede ofrecer oportunidades de crecimiento personal y mejor calidad de vida y desarrollo profesional. Este acceso a información visual y anecdótica contribuye a la formación de expectativas sobre el estilo de vida, las oportunidades laborales y las perspectivas de éxito.

En 1954 el psicólogo estadounidense Leon Festinger introdujo la teoría de la comparación social, la cual plantea que las personas utilizan las experiencias de otros como fuentes de comparación para evaluar sus propias actitudes y aptitudes, sin tomar en cuenta normas objetivas. Este comportamiento se ha incrementado en los últimos años debido a las experiencias y los estilos de vida compartidos por las personas en las redes sociales. Ocurre también con quienes migran que en ocasiones sienten frustración, insatisfacción y desigualdad al comparar su realidad con la vida exitosa de individuos que parecen estar prosperando en su nueva vida en el extranjero. Esto puede generar una presión adicional y una sensación de no estar a la altura de las expectativas generadas por la imagen idealizada de la migración que se muestra en las redes sociales.

Sin embargo, es necesario tener en cuenta que la información compartida en las redes sociales puede estar sesgada. Algunos migrantes optan por compartir principalmente las experiencias positivas y exitosas y omiten los desafíos que pueden haber enfrentado en su proceso de adaptación. Esto genera una imagen distorsionada de la realidad y crea expectativas poco realistas entre aquellos que consideran dar el paso de irse hacia otro territorio.

Otra red flag de las redes sociales es que existe la posibilidad de que las personas se vean expuestas a información errónea o engañosa con fines de volverlas víctimas de delitos de extorsión o estafa. Esto incluye promesas exageradas sobre oportunidades de empleo, condiciones de vida o beneficios sociales en el lugar de destino. La falta de verificación de la información y la propagación de noticias falsas pueden llevar a decisiones equivocadas y situaciones de vulnerabilidad para aquellos que confían en estas fuentes de información.

Fuera de los aspectos que en su conjunto pueden ser negativos, las redes sociales ofrecen numerosas ventajas para aquellos que consideran emprender un viaje migratorio, siempre que sean críticos y busquen fuentes de información confiables para obtener una visión más completa de la experiencia migratoria. ■



## Presidente Abinader firma Pacto de Nación por crisis haitiana

Por **Dirección de Comunicación**  
Presidencia de la República

El presidente Luis Abinader firmó un Pacto de Nación por la crisis de Haití con el apoyo del liderazgo político y académico nacional, que está basado en cuatro pilares fundamentales: política de relaciones exteriores, política migratoria, política fronteriza y política económica. Este acuerdo es el resultado del llamado que hizo el presidente Abinader el 27 de febrero de este año al liderazgo político nacional. La coordinación general estuvo a cargo del ministro administrativo de la Presidencia José Ignacio Paliza y la ejecución de los trabajos a cargo del viceministro de Gobierno y Sociedad Andrés Lugo Risk.

Trabajaron y firmaron el pacto veintiocho partidos políticos y una veintena de académicos e intelectuales, incluidos siete rectores de universidades: Juan Daniel Balcácer, Fernando Ferrán, Eduardo García Michel, Roberto Cassá, Bernardo Vega, Manuel Núñez, Wilfredo Lozano, Manuel Robles, Julio Ortega Tous, Iván Gatón, Raúl de Moya Español, Miguel Reyes Sánchez, José Miguel Vásquez, Luis Humberto Vargas, Humberto Pérez, Manuel Bergés, junto con Miguel Fiallo, rector de la UNPHU; Edith Beltrán, rector de la UASD; Secilio Espinal, rector de la

PUCMM; Odile Camilo Vincent, rectora de UNIBE; Franklin Holguín Haché, rector de UNAPEC; monseñor Benito Ángeles, rector de la UCSD, y Julio Sánchez Marifé, rector de INTEC. República Dominicana debe estar unida y en consenso. El jefe de Estado advirtió que, si bien la situación del vecino país ha estado muy especial y crítica, los momentos que vienen no van a ser diferentes.

El presidente Abinader enfatizó:

Los retos van a ser similares o mayores, por lo tanto, el país debe estar unido y debe tener el consenso para seguir llevando estos temas con un sentido nacional, con un sentido patriótico, con un sentido humano, pero siempre teniendo en cuenta las características tan especiales que como país hemos tenido que vivir con la situación casi única de Haití; única en la región y muy particular en el mundo esa situación de nuestro vecino país.

Asimismo, destacó que el apoyo del liderazgo político y de académicos e intelectuales habla muy bien de la República Dominicana y de su sociedad, que puede y debe ponerse de acuerdo en los temas sagrados para el país, como en este caso. ■

## La Escuela Nacional del Ministerio Público y el Instituto Nacional de Migración establecen vínculos de cooperación interinstitucional

**Departamento de Comunicación**  
Instituto de Educación Superior Escuela Nacional del Ministerio Público (IES-ENMP)

El Instituto de Educación Superior Escuela Nacional del Ministerio Público (IES-ENMP) y el Instituto Nacional de Migración (INM RD) se comprometieron, mediante firma de acuerdo, a desarrollar proyectos de capacitación sobre temas vinculados a ambas instituciones.

Este acuerdo abarca la realización de iniciativas dentro del marco de sus objetivos interinstitucionales a través de la ejecución de programas de capacitaciones conjuntas y proyectos, orientados a mejorar y fortalecer el desempeño de los miembros del Ministerio Público y de Migración, así como de las instituciones que el INM RD está llamado a capacitar.



El convenio fue firmado por Marien Montero Beard, rectora del Instituto de Educación Superior Escuela Nacional del Ministerio Público, y Wilfredo Lozano, director ejecutivo del Instituto Nacional de Migración, quienes estuvieron respaldados por sus equipos de coordinación, los cuales darán seguimiento a lo estipulado.

El IES-ENMP mantiene acuerdos con distintas instituciones de educación superior dominicana, así como con organismos internacionales, bajo una política de desarrollo institucional dirigida a fortalecer cada vez más sus programas de capacitación y contribuir al intercambio de experiencias. ■