



# RMMH-RD

Respuesta multisectorial  
a la movilidad humana

**Plan de Capacitación**

**Actualización: agosto 2025**



## Plan de Capacitación

### Objetivo General:

El objetivo de las capacitaciones es proporcionar a los participantes el conocimiento y habilidades para comprender, implementar y cumplir con los estándares establecidos por el Banco Mundial sobre sostenibilidad social y ambiental. A través de estas capacitaciones, los participantes podrán familiarizarse con los principios y requisitos de la política ambiental y social del Banco Mundial, así como las buenas prácticas para la implementación. Al finalizar estas capacitaciones, los participantes estarán mejor preparados para la ejecución de sus funciones, con la adecuada sensibilización desde la perspectiva ambiental y social del proyecto.

### Alcance:

El plan de capacitación está dirigido a los profesionales de la Unidad Ejecutora del Proyecto (U.E.P), los puntos focales institucionales y trabajadores contratados del proyecto. Así mismo, define las capacitaciones que serán brindadas por los especialistas y funcionarios públicos, ejecutores e interventores en lo relativo a la gestión ambiental y social, de seguridad y salud ocupacional y prevención de violencia basada en género en el marco del Proyecto "Respuesta Multisectorial a la Movilidad Humana".

### Perfil de Participantes:

El perfil de los participantes está orientado a empleados de instituciones públicas (las ejecutoras en el marco del proyecto) y los trabajadores contratados para el proyecto.

**Período de Ejecución:** El periodo de ejecución contemplado para el proyecto va desde su efectividad (28 de Junio 2023) y se mantendrá durante toda la vida del proyecto. Este plan de capacitación será actualizado de manera anual.

### Programa

Tema	Descripción
Introducción General del Proyecto	Introducir los objetivos generales y específicos del proyecto, compromisos asumidos y nivel de ejecución periódica.
Aspectos Fundamentales del Marco Ambiental y Social (MAS)	Desglosar los aspectos fundamentales del Marco Ambiental y Social de los proyectos financiados por el Banco Mundial.
Introducción a los Estándares Sociales y	-EAS 1. Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales

Ambientales del Banco Mundial	<p>EAS 2. (Trabajo y Condiciones Laborales).</p> <p>-EAS 3 (Eficiencia en el Uso de los Recursos y Prevención Gestión de la Contaminación).</p> <p>-EAS 4 (Salud y Seguridad de la Comunidad).</p> <p>-EAS 10 (Participación de Partes Interesadas y Divulgación de Información)</p>
Mecanismo de Quejas, Reclamos, Sugerencias y Solicitudes	Detallar los mecanismos formales e informales de comunicación, para reportar quejas, sugerencias, reclamos y solicitudes del proyecto, así como los procedimientos de resolución, tiempos y responsables
Instrumentos de Gestión Ambiental y Social	<p>La explicación de los instrumentos de la gestión ambiental y social del Proyecto, su aplicación y el rol de cada institución participante (Plan de Participación de Partes Interesadas, Procedimientos de Gestión de Mano de Obra, Plan de Gestión de Residuos y Aparatos Eléctricos y Electrónicos, y Lista de Chequeo Ambiental y Social).</p> <p>Arreglos de monitoreo de la implementación de los instrumentos A&amp;S y reporte.</p>
Salud y Seguridad Ocupacional	Hablar sobre los protocolos, estructuras, acciones y buenas prácticas en el campo de salud y seguridad ocupacional
Mecanismo de Quejas para trabajadores del proyecto	Hablar sobre los Mecanismos de Atención de Quejas y Reclamos, mecanismos de acceso, cómo presentar inquietudes y elevar conflictos por parte de los trabajadores del proyecto
Código de conducta	Socializar el código de ética y conducta institucional que se asume al iniciar las relaciones laborales con las instituciones que participan del proyecto
Prevención de Violencia de Género y Acoso Laboral	Sensibilización que promueva una cultura de respeto que ayuden a la prevención de la discriminación, la violencia basada en género y conductas de acoso sexual como laboral.
Narrativas de Comunicación del tema Migratorio	Sensibilizar en el tratamiento de las informaciones para la comunicación en materia de migratoria.

## Curso MAS del BM en-línea<sup>1</sup>

- Personal UEP: pre-requisito (mandatorio).
- Puntos focales de instituciones participantes: altamente recomendado.
- Trabajadores del proyecto (en general): UEP brindarles la información y promoverlo.

## PRESPUUESTO

El Plan de Capacitación será implementado con recursos institucionales que han sido dispuestos como contrapartida en el proyecto. De manera específica, la Unidad Ejecutora del Proyecto (UEP) con sede en el Instituto Nacional de Migración (INMRD). Disponiendo así de salones, equipos y conexiones e insumos que permitan sostener las distintas capacitaciones. Las demás instituciones ejecutoras también disponen de su experiencia técnica para los fines de capacitación.

### Metas:

1. **Capacitar en el Marco Ambiental y Social del Banco Mundial a Trabajadores Contratados:** Que todo el personal contratado para el proyecto tenga conocimiento de la Política y el Marco Ambiental y Social del Banco Mundial y sobre todo los instrumentos A&S del Proyecto.
2. **Capacitar en el Marco Ambiental y Social del Banco Mundial a Unidad Ejecutora del Proyecto:** Que el personal contratado de la Unidad Ejecutora del Proyecto (U.E.P) conoce la Política y el Marco Ambiental y Social del Banco Mundial y los instrumentos A&S del Proyecto.
3. **Capacitar en el Marco Ambiental y Social del Banco Mundial a Puntos Focales Institucionales.** Que todos los puntos focales institucionales tengan conocimiento de la Política y el Marco

---

<sup>1</sup> Curso de capacitación sobre el Marco Ambiental y Social (MAS) -- Aspectos fundamentales del MAS (8 horas)

Ambiental y Social del Banco Mundial y sobre todo los instrumentos A&S del Proyecto.

## INDICADORES

**Índice de asistencia:** Seguir el número de empleados que asisten a las sesiones de capacitación programadas.

**Índice de Capacitaciones Impartidas:** Seguimiento a la cantidad de sesiones de capacitaciones impartidas.

**Porcentaje % participantes con cambio en conocimiento** (prueba antes y post capacitación)

## TEMAS<sup>2</sup>

Tema	Instructor	Dirigido		Programación	
		Audiencia	Descripción	Modalidad	Duración (Horas)
Introducción General del Proyecto	Coordinación del Proyecto y (U.E.P)	Trabajadores del Proyecto U.E.P Puntos Focales Instituciones Participantes	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Presencial	3
Aspectos Fundamentales del Marco Ambiental y Social.	Especialista Social y Ambiental (U.E.P)	Trabajadores del Proyecto U.E.P Puntos Focales Instituciones Participantes	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Presencial	2
Introducción a los Estándares Sociales y Ambientales	Especialista Social y Ambiental (U.E.P)	Trabajadores del Proyecto U.E.P Puntos Focales	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos	Presencial	2

<sup>2</sup> Algunos de estos temas podrán ser condesados para ser impartidos de manera conjunta mediante talleres.

del Banco Mundial		Instituciones Participantes	relacionados con el proyecto		
Mecanismo de Quejas, Reclamos, Solicitudes e Información	Especialista Social y Ambiental (U.E.P)	Trabajadores del Proyecto U.E.P Puntos Focales Instituciones Participantes	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Presencial	2
Instrumentos de Gestión Ambiental y Social	Especialista Social y Ambiental (U.E.P)	U.E.P Puntos Focales	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Virtual	3
Salud y Seguridad Ocupacional	Comité de Salud y Seguridad Ocupacional y UEP	UEP Puntos Focales Trabajadores del Proyecto	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Virtual	3
Mecanismo de Quejas para Trabajadores del Proyecto	Especialista Ambiental y Social y UEP	UEP Trabajadores del Proyecto	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Presencial/ Virtual	2

Prevención de Violencia de Género y Acoso Laboral	Ministerio de la Mujer y UEP	U.E.P Puntos Focales	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Virtual	2
Salud y Seguridad Ocupacional	Comité de Salud y Seguridad Ocupacional y UEP	U.E.P Ejecutores Interventores	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Virtual	2
Código de Conducta	Recursos Humanos de las Instituciones Participantes y Especialista Ambiental y Social	UEP Puntos Focales Trabajadores del Proyecto	Personas empleadas o contratadas para realizar trabajos relacionados con el proyecto	Presencial/ Virtual	3
Narrativas de Comunicación del tema Migratorio	DIECOM INM RD Fundación Gabo	UEP Puntos Focales	Personal técnico de las instituciones participantes	Presencial	6

## CRONOGRAMA

[illegible]



[illegible]