

INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN

PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

END 2030 Eje Estratégico	PEI INM RD 2021-2024		Producto	Indicador de Producto	Meta de Indicador al 2023	Descripción Producto	Medio de Verificación del Producto	Cronograma				Unidad Responsable	Requerimientos	
	Eje Estratégico	Objetivo Estratégico						T1	T2	T3	T4		Financieros	No financieros
Eje Estratégico 2: Sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, en la que toda la población tiene garantizada educación, salud, vivienda digna y servicios básicos de calidad, y que promueve la reducción progresiva de la pobreza y desigualdad social y territorial.	E1 - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO	OE1 - Realizar investigaciones sobre el impacto de las migraciones en el país para el desarrollo de políticas públicas.	P1. Informes técnicos sobre la temática migratoria	IP1. Número de estudios e informes técnicos realizados	17	Informes de resultados de las investigaciones, documentos de diseño de propuestas de políticas migratorias, documentos metodológicos y analíticos sobre migración, artículos, entre otros, llevados a cabo por el INM.	MVP1.1 Diseño metodológico encuesta sector turismo (turismo y actividades periféricas de comercio y servicios vinculados al turismo)	30%	40%	30%	0%	DIEM	RD\$ 5,000,000	X
							MVP1.2 Diseño metodológico encuesta sector construcción	0%	30%	40%	30%			
							MVP1.3 Estudio cualitativo sector construcción	60%	40%	0%	0%			
							MVP1.4 Estudio de la demanda del sector agrícola basado en la ENAGROT	50%	50%	0%	0%			
							MVP1.5 Taller(es) técnico(s) para el diseño de propuestas de políticas públicas, publicaciones y/o actividades de difusión de resultados	15%	30%	30%	25%			
							MVP1.6 Artículos basados en las investigaciones	25%	25%	25%	25%			
							MVP1.7 Talleres de discusión resultados Seminario Internacional Migración Laboral	10%	40%	50%	0%			
Eje Estratégico 1: Un estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local.	E2 - ACCIONES FORMATIVAS PARA LA PROFESIONALIZACIÓN	OE2 - Promover la capacitación y la profesionalización de los servidores públicos vinculados a la temática migratoria.	P2. Acciones formativas	IEP2.1 Número de acciones formativas ejecutadas y replicadas.	13	Capacitación en materia migratoria	MVP2.1 - Maestría en políticas migratorias y desarrollo en El Caribe	10%	10%	37%	43%	ENM	RD\$ 3,073,000	X
				IEP2.2 Número de usuarios únicos capacitados.	450		MVP2.2 - Diplomado en Migración laboral	0%	45%	55%	0%			
				IEP2.3 Número de inspectores/as, oficiales de Control Migratorio o colaboradores de la DGM capacitados.	260		MVP 2.3 - Curso Especializado técnicas y Gestión Migratoria en Republica Dominicana	0%	10%	35%	55%			
				IEP2.4 Porcentaje de satisfacción percibido en cuanto a profesionalidad a través de las encuestas de satisfacción. (CCC)	93%		MVP 2.4 - Curso especializado en gestión de frontera y derechos humanos	0%	10%	35%	55%			
				IEP2.5 Porcentaje de satisfacción percibido en cuanto a confiabilidad a través de las encuestas de satisfacción. (CCC)	93%		MVP 2.5 - Curso Especializado Mediación Intercultural	0%	10%	35%	55%			
							MVP 2.6 - Curso Especializado en derechos de NNA en movilidad	0%	10%	35%	55%			
							MVP 2.7 - Taller: Derechos humanos y migración: Debido proceso	0%	10%	35%	55%			
							MVP 2.8 Seminario: migración internacional y gestión del desarrollo	0%	30%	20%	50%			
							MVP 2.9 - Taller: Derechos humanos y migración: Debido proceso	0%	0%	55%	45%			
							MVP 2.10 - Webinar en la temática migratoria	0%	33%	33%	33%			

E3 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

OE3 Posicionarse como una institución de referencia, garantizando eficiencia, eficacia y calidad en los procesos internos.	P3. Gestión de publicaciones	IP3. Número de publicaciones divulgadas	11	Se refiere a los diferentes procesos de edición, diagramación, diseño e impresión de textos trabajados por la institución.	MVP3.1 Plan de publicaciones 2023	25%	25%	25%	25%	DICOM	RD\$ 3,800,000	X
	P4. Gestión y coordinación de actividades y eventos	IP4. Número de eventos y actividades	3	Organización y gestión de eventos. Apoyo a las demás divisiones del instituto.	MVP4.1 Puesta en circulación Clásicos de la Migración	0%	0%	25%	75%			
					MVP4.2 Seminario Internacional	0%	0%	100%	0%			
					MVP4.3 Día Internacional del Migrante	0%	0%	0%	100%			
	P5. Gestion del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública II	IP5. Porcentaje de calificación en SISMAP	95%	Se refiere al cumplimiento de requerimientos e indicadores para ser evaluados mediante el SISMAP II	MVP5.1 Informe de novedades sobre cumplimiento de indicadores SISMAP	0%	25%	25%	50%	RRHH	RD\$ 75,486,558	X
	P6. Gestión financiera	IEP6.1 a Porcentaje de cumplimiento del indicador de la Gestión Presupuestaria (IGP)	98%	Garantizar la eficiencia, transparencia y adecuado control en los usos de los recursos administrativos y financieros de la institución.	MVP6.1 Informe de ejecución presupuestaria.	0%	25%	25%	50%	DAF	RD\$ 18,310,251	X
		IEP6.2 Porcentaje obtenido en SISCOMPRAS	98%		MVP6.1 Informe de ejecución del PACC	0%	25%	25%	50%			
	P7. Gestión de la planificación estratégica y operativa institucional	IEP7. Porcentaje de acciones monitoreadas y evaluadas	95%	Realizar un control de gestión eficiente que asegure el cumplimiento de metas y objetivos institucionales, identificando de forma oportuna las desviaciones con respecto a lo planificado para establecer las acciones necesarias que permitan alcanzar los estándares preestablecidos.	MVP7.1 Memoria Institucional 2022	100%	0%	0%	0%	DPyD	RD\$ 500,000	X
					MVP7.2 Informes de monitoreo de indicadores- POA 2023	0%	25%	25%	50%			
					MVP7.3 Plan Operativo Anual y Presupuesto 2023	0%	25%	50%	25%			
	P8. Implementación del sistema de gestión de calidad	IEP8.1 Porcentaje de cumplimiento indicadores - CAF	90%	Implementar la estandarización de procesos y procedimientos, así como, cultivar un servicio de calidad interna y externa que favorezca el cumplimiento de la misión y visión institucional.	MVP8.1 Informe Plan de Mejora - CAF	25%	25%	25%	25%	DPyD	RD\$ 500,000	X
		IEP8.2 Porcentaje de calificación en las Normas Basicos de Control Interno (NOBACI)	90%		MVP8.2 Informe NOBACI	0%	50%	0%	50%			
					MVP8.3 Encuesta de Satisfacción al Ciudadano	25%	75%	0%	0%			
					MVP8.4 Informe de avance en implementación ISO	0%	0%	50%	50%			
	P9. Gestión de la transparencia institucional Pública II	IP9. Porcentaje de calificación obtenida luego de la evaluación de la DIGEIG	95%	En cumplimiento a la ley 200-04 y al decreto núm. 130-05, el INM RD pone a disposición de los/as ciudadanos/as los contenidos de transparencia en el Sub Portal.	MVP9.1 Informe de Documentación Institucional del Sub-Portal de Transparencia	0%	25%	25%	50%	OAI	RD\$ 50,000	X
					MVP9.2 Informe de cumplimiento al plan de trabajo de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo	0%	25%	25%	50%			

			P10. Gestión de vinculación con entidades nacionales e internacionales	IEP10.1 Porcentaje de eficacia de los acercamientos	88%	Se refiere al establecimiento y/o consolidación del INM con entidades nacionales e internacionales de socios y aliados que contribuyan al cumplimiento de los objetivos	MVP10.1 Informes de Misión	0%	25%	25%	50%				
							MVP10.2 Informe de resultado trimestral de acercamientos	0%	25%	25%	50%	RRII	RDS	300,000	X
							MVP10.3 Reporte de seguimiento trimestral a planes de trabajo	0%	25%	25%	50%				
			P11. Gestión de las tecnologías	IEP11.1 Porcentaje de puntuación en el sistema SMMGP-TIC	85%	Optimización de las tecnologías de la institución de manera adecuada y alineada a las necesidades institucionales para garantizar los procesos eficientes así como la seguridad e integridad de la información	MVP11.1 Informe de Plan de Trabajo para la implementación	0%	25%	25%	50%	TIC	RDS	1,237,140	X

FIRMA COMPROMISO

DIRECCIÓN EJECUTIVO

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS MIGRATORIOS

ESCUELA NACIONAL DE MIGRACIÓN

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DIVISIÓN DE COMUNICACIONES

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

DIVISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES

DIVISIÓN DE TECNOLOGIA

Windy

Windy

Yennifer Coronel

Jessica M

Georanny Tejeda S.

Michel Martinez

Original