



## INSTITUTO NACIONAL DE MIGRACIÓN

### PLAN OPERATIVO ANUAL 2024

END 2030 Eje Estratégico	PEI INM RD 2021-2024		Producto	Indicador de Producto	Meta de Indicador al 2024	Medio de Verificación del Producto	Cronograma				Unidad Responsable	Requerimientos	
	Eje Estratégico	Objetivo Estratégico					T1	T2	T3	T4		Financieros	No financieros
Eje Estratégico 2: Sociedad con igualdad de derechos y oportunidades, en la que toda la población tiene garantizada educación, salud, vivienda digna y servicios básicos de calidad, y que promueve la reducción progresiva de la pobreza y desigualdad social y territorial.	<b>E1 - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO</b>	OE1 - Realizar investigaciones sobre el impacto de las migraciones en el país para el desarrollo de políticas públicas.	<b>P1. Informes técnicos sobre la temática migratoria</b>	IEP1. Número de estudios e informes técnicos realizados	18	MVP 1.1 Encuesta sector turismo (turismo y actividades periféricas de comercio y servicios vinculados)	25%	25%	50%	0%	DIEM	RDS 4,500,000	X
						MVP 1.2 Encuesta sector construcción	25%	25%	50%	0%			
						MVP 1.3 Estudio sobre emigración y diáspora: Determinantes de la emigración dominicana,	20%	30%	50%	0%			
						MVP 1.4 Avances en la ejecución del plan de trabajo de la mesa técnica de estadísticas migratorias.	25%	25%	50%	0%			
						MVP 1.5 Publicaciones newsletter/boletín - DIEM	25%	25%	25%	25%			
						MVP 1.6 Estudio sobre Trata de personas vinculado al Plan de Acción de la CITIM.	15%	25%	60%	0%			
						MVP 1.7 Promoción comercial como mecanismo de vinculación de la diáspora en República Dominicana.	20%	20%	40%	20%			
						MVP 1.8 Seminario Internacional sobre emigración.	20%	30%	50%	0%			
						MVP 1.9 Inserción laboral e integración social de los trabajadores migrantes dominicanos en EE. UU., España y Chile.	45%	30%	25%	0%			
						MVP 1.10 Documento metodológico encuestas PMPMOE (Turismo - construcción)	0%	0%	50%	50%			

Eje Estratégico 1: Un estado social y democrático de derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantiza la seguridad y promueve la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local.	<b>E2. ACCIONES FORMATIVAS PARA LA PROFESIONALIZACIÓN</b>	OE2 - Promover la capacitación y la profesionalización de los servidores públicos vinculados a la temática migratoria.	<b>P2. Acciones formativas</b>	IEP2.1 Número de acciones formativas ejecutadas y replicadas.	32	MVP2.1 - Maestría en políticas migratorias y desarrollo en El Caribe	5%	19%	38%	38%	ENM	RDS 2,834,000	x
						MVP 2.2 - Diplomado en Migración y cuidados	0%	0%	100%	0%			
				IEP2.2 Número de usuarios únicos capacitados.	600	MVP 2.3 - Diplomado en Trata de personas, NNA: Estrategias de respuestas.	0%	0%	100%	0%			
				c. Número de personas capacitadas total.	755	MVP2.4 - Diplomado en Gobernanza en la Migración laboral	0%	0%	0%	100%			
				d. Número de inspectores/as, oficiales de control migratorio o	300	MVP 2.5 - Curso Especializado técnicas y gestión migratoria en Republica Dominicana	100%	0%	100%	200%			
				e. Número de colaboradores gubernamentales	300	MVP 2.6 - Curso Especializado Mediación Intercultural y Derechos Humanos	0%	100%	0%	0%			
				f. Número de colaboradores de sociedad civil	155	MVP 2.7 - Curso Especializado en derechos de NNA en movilidad	0%	0%	100%	0%			
				IEP2.4 Porcentaje de satisfacción percibido en cuanto a profesionalidad y a través de las encuestas de satisfacción. (CCC)	93%	MVP 2.8 - Curso autoaprendizaje introducción a las migraciones	0%	100%	0%	100%			
				IEP2.5 Porcentaje de satisfacción percibido en cuanto a confiabilidad a través de las encuestas de satisfacción. (CCC)	93%	MVP 2.9 Taller Interdicción y Debido Proceso en NNA y sus Familias en las Repatriaciones Terrestres	200%	100%	100%	100%			
				IEP2.6 Porcentaje de satisfacción percibido en cuanto a amabilidad	85%	MVP 2.10 Taller: Derechos humanos, migración y debido proceso	0%	0%	100%	100%			
				IEP2.5 Porcentaje de satisfacción percibido en cuanto a	85%	MVP 2.11 Taller: Detección del Delito de Trata de Personas	0%	100%	100%	100%			
						MVP 2.12 Taller: Introducción a las Migraciones	0%	100%	100%	100%			
						MVP 2.13 Taller Gestión de Fronteras	100%	100%	100%	100%			
						MVP 2.14 Base de datos de la colección bibliografica	100%	100%	100%	100%			
	<b>P3. Gestión de publicaciones</b>	IEP3.1 Número de publicaciones divulgadas	13	MVP3.1 Plan de publicaciones 2024	8%	54%	23%	15%	PUBLICACIONES	RDS 2,121,500	X		
	<b>P4. Gestión del Plan de Comunicaciones 2024</b>	IEP4.1 Porcentaje de ejecución del plan	95%	MVP4.1 Informe del Plan de Comunicaciones 2024	95%	95%	95%	95%	DICOM	RDS 2,331,200	x		
	<b>P5. Gestion del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública II</b>	IP5. Porcentaje de calificación en SISMAP	95%	MVP5.1 Informe de novedades sobre cumplimiento de indicadores SISMAP	95%	95%	95%	95%	RRHH	RDS 73,078,172	X		

**E3 - FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**

OE3 - Posicionarse como una institución de referencia, garantizando eficiencia, eficacia y calidad en los procesos internos.

P6. Gestión financiera	IEP6.1 Porcentaje del presupuesto institucional ejecutado	98%	MVP6.1 Informe de ejecución presupuestaria.	98%	98%	98%	98%	DAF	RD\$ 20,024,155	X
	IEP6.2 Índice de Gestión Presupuestaria IGP	95%		95%	95%	95%	95%			
	IEP6.3 Porcentaje de calificación obtenida en el portal SISCOMPRAS	100%		100%	100%	100%	100%			
P7. Gestión de la planificación estratégica y operativa institucional	IEP7. Porcentaje de acciones monitoreadas y evaluadas	100%	MVP7.1 Memoria Institucional 2024	100%	0%	0%	0%	DPyD	RD\$ 300,000	X
P8. Implementación del sistema de gestión de calidad	IEP8.1 Porcentaje de cumplimiento de la documentación NOBACI	95%	MVP7.2 Plan Estratégico Institucional 2025-2028	0%	0%	75%	25%			
			MVP7.3 Plan Operativo Anual y Presupuesto 2025	0%	0%	0%	100%			
P9. Gestión de la transparencia institucional Pública	IEP9.1 Porcentaje de calificación obtenida luego de la evaluación de la DIGEIG	95%	MVP8.1 Informe Plan de Mejora - CAF	25%	25%	25%	25%	OAI	RD\$ 50,000	X
			MVP8.2 Informe NOBACI	0%	50%	0%	50%			
			MVP8.3 Encuesta de Satisfacción al Ciudadano	25%	75%	0%	0%			
			MVP8.4 Carta Compromiso	25%	25%	25%	25%			
P10. Gestión de vinculación con entidades nacionales e internacionales	IEP10.1 Porcentaje de cumplimiento de planes de trabajo	80%	MVP10.1 Informes de Misión	0%	25%	25%	50%	RRII	RD\$ 500,000	X
			MVP10.2 Informe de resultado trimestral de acercamientos	0%	25%	25%	50%			
			MVP10.3 Reporte de seguimiento trimestral a planes de trabajo	0%	25%	25%	50%			
P11. Gestión de las tecnologías	IEP11.1 Porcentaje de puntuación en el sistema SMMGP-TIC	65%	Recertificaciones normativas NORTIC A2 : Norma para el Desarrollo y Gestión de los Medios Web del Estado Dominicano.	50%	50%	0%	0%	TIC	RD\$ 2,023,440	X
			Ejecución del plan de mantenimientos y actualización de la infraestructura tecnológica	25%	25%	25%	25%			
			Boletines de seguridad informática mediante correo institucional	25%	25%	25%	25%			
			Socialización de firma digital e implementación de buzón de firma gubernamental	0%	0%	100%	0%			

FIRMA COMPROMISO

DIRECCIÓN EJECUTIVA

*Widy*

DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS MIGRATORIOS

*[Signature]*

ESCUELA NACIONAL DE MIGRACIÓN

*[Signature]*

DIVISIÓN DE COMUNICACIONES

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DIVISIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

DIVISIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

DIVISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES

DIVISIÓN DE TECNOLOGIA

*Josanny Espinal*

*Michel Martinez*

*[Signature]*

*Ramón Parallo*